

Anhang zur Jahresrechnung

Für das Jahr 2022 publizieren wir erstmals den Anhang in dieser erweiterten Form.

1 Rechnungslegungsgrundsätze

1.1 Grundsätze zur Buchführung und Rechnungslegung

Die Rechnungslegung entspricht den Richtlinien der Kern-FER sowie Swiss GAAP FER 21. Sie vermittelt ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage (true and fair view). Darüber hinaus entspricht die Jahresrechnung den Grundsätzen und Richtlinien der Stiftung ZEWO.

1.2 Bewertungsgrundsätze

Die Bewertung basiert grundsätzlich auf historischen Werten (Anschaffungs- und Herstellwerte) und richtet sich nach dem Grundsatz der Einzelbewertung von Aktiven und Passiven. Die wichtigsten Bewertungsgrundsätze und Abweichungen der erwähnten Bewertungsgrundlage sind bei den entsprechenden Bilanzpositionen erläutert. Die Buchhaltung wird in Schweizer Franken geführt. Flüssige Mittel in fremder Währung werden zu Devisenschlusskursen am Bilanzstichtag, Geschäftsvorgänge in Fremdwährung zum jeweiligen Tageskurs umgerechnet.

2 Erläuterungen zu Bilanz und Erfolgsrechnung

2.1 Sonstige kurzfristige Forderungen: CHF 46'408.20

Diese Aktiven entsprechen Vorauszahlungen, die von fepa an Projektpartner:innen für im Folgejahr auszuführende Aktivitäten geleistet wurden. Diese Vorauszahlungen gewährleiten ihnen einen reibungslosen Start ins neue Jahr.

2.2 Darlehen: CHF 5'342.15

Darlehen leistet fepa auf der Grundlage von Vorstandsbeschlüssen. fepa gewährt ausschliesslich zinslose Darlehen mit sozialem Impact. Darlehen, deren Rückzahlung nicht mehr gesichert scheint, schreibt fepa jeweils zum Jahresabschluss ab. 2022 war das nicht notwendig. In der Buchhaltung werden Darlehen zum historischen Wert geführt, obwohl die Nominalwerte der Darlehensverträge meist in USD sind.

Erläuterungen zu den Darlehen

- Kuwadzana Skills Training Center: CHF 940'40 (USD 1'000) für Sozialunternehmen Hairdressing Saloon.
- Shanda Ugute: CHF 3'000 (USD 3'000) als Unternehmenskapital für Geflügelzucht. Die Darlehensnehmer:innen sind Projektbegünstigte des fepa Projektes ‚Improving Livelihoods‘
- Juliana Manjengwa: CHF 1401.75 (USD 1500) als Darlehen an Landwirtschaftsbetrieb. Die Darlehensnehmerin wirkte 2022 auch als Konsultantin für fepa.

2.3 Kurzfristige Verbindlichkeiten: CHF 10'514

Diese Verbindlichkeiten entsprechen der passiven Rechnungsabgrenzung am 31.12.2022. Darin enthalten in abnehmendem Umfang: Gestaltungsarbeiten (Print, Online) für das ganze Jahr 2022; Schlussabrechnung Ausgleichskasse Basel-Stadt; Revision 2022; Portokosten Post; Schlussrechnung Versicherung; Kleinstentschädigungen für Arbeitsleistungen; Swisscom.

2.4 Fondskapital CHF 70'056.73

fepa führt eine ganze Reihe von zweckgebundenen Fonds (mindestens einen pro Projektpartnerschaft), die wir in der Rechnung und in der Kapitalveränderung jeweils nach Zielländern ausweisen. Die Fonds sichern, dass der Spenden-/Vergabezweck auch langfristig gesichert ist. Zweckgebundene Spenden und Beiträge fliessen immer komplett über die entsprechenden Fonds. Insgesamt hat fepa 2022 CHF 257'857.19 den Fonds zugewiesen und CHF 311'393.14 entnommen. 2022 hat fepa keine Transfers zwischen Fonds vorgenommen.

2022 haben die Fonds deutlich abgenommen. Dies entsprach der Budgetplanung von fepa, nachdem die Fondsmittel 2021 deutlich angestiegen waren.

3 Personalaufwand, Entschädigung der Leitungsgremien und Angaben zur Leistung von Freiwilligen

3.1 Vergütung Geschäftsleitung, Personal – Totalaufwand Personal CHF 102'085.33

fepa verzichtet im Einvernehmen mit den Standards der ZEWO auf detaillierte Angaben zur Geschäftsleitungsvergütung (GAAP FER 21 Ziffer 45). fepa agiert annähernd mit einem Einheitslohn von rund CHF 30 pro Stunde für Angestellte, eingeschlossen der Geschäftsleitung, wobei nur der Geschäftsleiter zusätzlich einer Pensionskasse (Abendrot) angeschlossen ist. Praktikant:innen erhalten eine Tagespauschale von rund CHF 100.

Das Vollzeitstellen-Pensum im Jahresdurchschnitt betrug 2022 rund 150%. Die Aufschlüsselung in projektbezogenen und administrativen Personalaufwand erfolgt gemäss eingesetzten Arbeitsstunden und entspricht der von der ZEWO publizierten Methodik.

Im Totalaufwand Personal für das Jahr 2022 eingeschlossen ist eine Rückstellung in der Höhe von CHF 7'894. Dabei handelt es sich um Lohnverpflichtungen gegenüber dem Geschäftsleiter, die in den vergangenen Jahren aufgelaufen sind und voraussichtlich 2024 in ein Sabbatical investiert werden.

3.2 Vergütung Leitungsorgane und Freiwillige

Insgesamt wurden für fepa 2022 weit über 1'000 Stunden ehrenamtliche Arbeit geleistet. fepa Vorstände und Freiwillige müssen keine Stundenlisten führen.

Die Mitglieder des Vorstandes arbeiten ehrenamtlich. Es besteht ein Entschädigungsreglement, das die Übernahme von Spesen aufgrund von Diversitäts- und Inklusionsprinzipien ermöglicht. Der Vorstand führte 5 Sitzungen, eine Retraite sowie die Mitgliederversammlung durch. Das Co-Präsidium trifft sich monatlich. Vorstandsmitglieder engagieren sich zudem in Ressorts (Fundraising, Öffentlichkeitsarbeit), sowie für Veranstaltungen. Vorstandsmitglieder tragen auch zur Advocacy-Arbeit bei (Recherche, Einschätzungen, Kommunikation).

Bedeutende ehrenamtliche Beiträge 2022 ausserhalb der Arbeit der Vorstandsmitglieder: Begleitung des fepa Partners Central Karoo Farmcommunities Association CKFCA (Südafrika) durch Stephanie Roffler; Begleitung des fepa Partners Novos Horizontes (Mosambik) durch Reiner Bernath und Frank Haupt; Begleitung von fepa durch GPK Mitglieder Blanca Steinmann und Herbert Schmid. Nicht zuletzt wurde die Studienreise Zimbabwe ehrenamtlich organisiert und geführt durch Barbara Müller und Ueli Haller, damals beide noch im Co-Präsidium von fepa.